Carrefours de l'innovation agronomique

CIAG « Les innovations organisationnelles pour la transition agroécologique et des systèmes agri-alimentaires durables »

Atelier : Les innovations dans la gestion des ressources

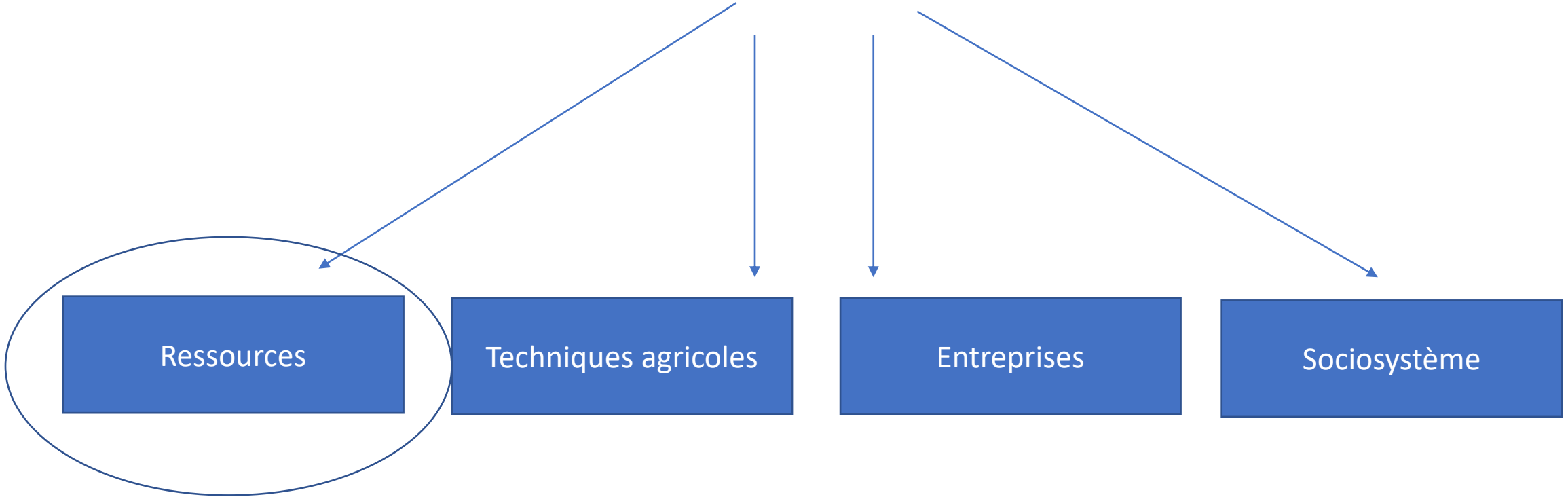
Témoignage : Sébastien Coquard (Président, SCIC Agamy Vignobles)

Animation : Damien Rousselière (Professeur, Institut Agro Rennes Angers)

Avec l'appui de Elodie Bertrou (Doctorante, Institut Agro Rennes Angers)

Objectifs des ateliers de l'après midi

Observer et analyser des innovations organisationnelles à partir de différentes entrées



Objectifs des ateliers de l'après midi

- Trois objectifs
  - (1) identifier le réseau d'acteurs mobilisés dans un processus d'innovation organisationnelle,
  - (2) analyser quelques verrous et leviers pour réussir des innovations organisationnelles transformantes
  - (3) proposer un schéma avec les étapes d'une trajectoire d'innovation organisationnelle favorable à la transformation des pratiques.

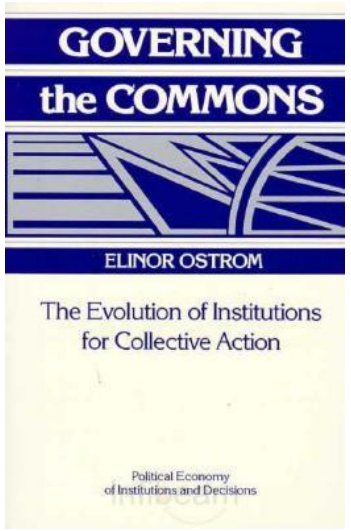
Innovations organisationnelles & ressources

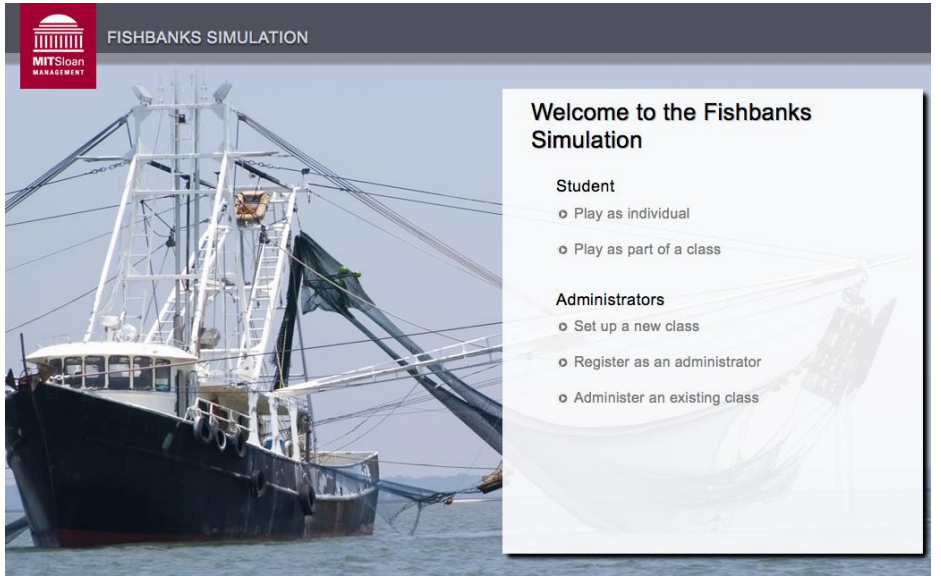
- Préserver à long terme une ressource naturelle, renouvelable, foncière, etc.
- Problématique ancienne : de la « tragédie des communs » à la « gouvernance des communs »…
- Des jeux sérieux comme Fisbanks (MIT)

ARTICLE

The Tragedy of the Commons

Garrett Hardin





Innovations organisationnelles & ressources

- Problème classique de confusion stock & flux
- Tendance générale à épuisement des ressources (« jour du dépassement… »)
- Des solutions anciennes : les organisations collectives
- Ostrom souligne des conditions de réussite :

1. Clearly defined boundaries (effective exclusion of external unentitled parties);
2. Rules adapted to local conditions;
3. Most appropriators can participate in the decision-making process;
4. Effective and independent monitoring available;
5. Graduated sanctions available to punish appropriators who violate community rules;
6. Conflict resolution mechanisms easily accessible;
7. The self-determination of the community recognized by higher-level authorities;
8. For large scale common-pool resources: organization in the form of multiple layers of nested enterprises.

J. Sterman (2010)

Innovations organisationnelles & ressources

- Des formes anciennes se transformant (coopératives, groupements)
- Des nouvelles apparaissant (organisations multipartenariales, réseaux…)
- Dedans & en dehors du domaine agricole & alimentaire
- Interrogation par les enjeux de la transition écologique, sociale et économique (durablité des pratiques, déprise agricole, changement climatique…)

Innovations organisationnelles & ressources

Organisations qui se transforment : Coopératives forestières, Coopératives maritimes…

UNISYLVA
RÉVÉLONS NOS FORÊTS

- Nouveaux enjeux organisationnels
  - Nouvelles pratiques de gestion durable sont coûteuses et nécessitent des moyens techniques, financiers et humains
  - Dilemme concentration (économie d'échelle) et action locale (capital social & confiance)
  - Questions de la mobilisation & motivation des membres
  - Appui & décentralisation des politiques publiques

COBRENORD
ORGANISATION DE PRODUCTEURS

Innovations organisationnelles & ressources

- Nouvelles formes qui émergent : SCIC (Coopératives d'intérêt collectif)…
- Dédiées à cette question ou la traitement de manière indirecte

- Des champs très différents d'application (assez éloigné de l'origine du statut)
- Différentes modalités organisationnelles : Parties prenantes, gouvernance, approche filière ou territoriale…

- Différents réseaux : initiatives seules ou en lien avec d'autres organisations (coop. agri, CUMA, fédérations…)

AGSEL
Société coopérative du patrimoine naturel

TERRES DE SOURCES
LES PRODUCTEURS D'ICI PROTÈGENT L'EAU

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DE NANTES

MLBE

Organisation de l’atelier

- Présentation expérience SCIC Agamy Vignobles développée par la Coopérative viticole Agamy (Sébastien Coquart, Président)

- Séquence questions/réponses précisions/réactions

- Séquence World Café pour aboutir à quelques idées forces de l’atelier

Séquence World Café autour de trois questions

- Table 1 – Quelles sont les conditions favorables (internes/externes) à l'émergence de ces initiatives ?
- Table 2 - Quelles conditions de développement et de consolidation de ces initiatives (modalités organisationnelles, place des parties prenantes…) ?
- Table 3 – Quelles modalités de diffusion à grande échelle ? (appui politiques publiques, lien fédération…)

Le World Café

- Deux facilitateurs : Damien & Elodie
- Voyageurs : vous!
- 1 hôte (voyageur immobile!) par table
- Passage de table en table
- Des post-its, des schémas…
- 1 bâton de parole

WORLD CAFÉ

Cycle I
Round 1

Table 1. Emergence

Group 1

Table 2. Diffusion

Group 2

Table 3. Consolidation

Group 3

Après 25 minutes…

WORLD CAFÉ

Table 1. Emergence

Group 3

Table 2. Diffusion

Group 1

Table 3. Consolidation

Group 2

Après 20 minutes…

WORLD CAFÉ

Table 1. Emergence

Group 2

Table 2. Diffusion

Group 3

Table 3. Consolidation

Group 1

Encore 15 minutes…

Mise en commun